



**Про порядок складання та подання  
державного статистичного спостереження  
за формою № 1-ПНП (один раз на п'ять років )  
*«Професійне навчання на підприємстві»***

Рівне 2026



# Звіт за формою № 1-ПНП (один раз на п'ять років ) «Професійне навчання на підприємстві»

Звітність  
подають

юридичні особи

Термін  
подання

не пізніше 10-го квітня

Інструктивні  
матеріали

**Бланк форми** державного статистичного спостереження № 1-ПНП (один раз на п'ять років) «Професійне навчання на підприємстві», затверджений наказом Держстату від 19 червня 2025 р. № 94

**Роз'яснення** щодо показників форми державного статистичного спостереження № 1-ПНП (один раз на п'ять років) «Професійне навчання на підприємстві» від 30 червня 2025 р. № 19.1.2-12/30-25

Інструкція зі **статистики кількості працівників**, затверджена наказом Держкомстату від 28.09.2005 № 286, зі змінами від 05.10.2006 № 466

Інструкція зі **статистики заробітної плати**, затверджена наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5, зі змінами від 17.01.2023 № 15



## Одиниці вимірювання та відображення показників у звіті:

<ul style="list-style-type: none"><li>● середньооблікова кількість штатних працівників;</li><li>● кількість працівників, які взяли участь у формах безперервного професійного навчання</li></ul>	осіб (у цілих числах)
<ul style="list-style-type: none"><li>● загальна кількість відпрацьованих годин штатними працівниками;</li><li>● загальна тривалість оплачуваного робочого часу, витраченого на всі курси БПН, обов'язкові та необов'язкові курси з охорони праці на виробництві</li></ul>	людино-годин (у цілих числах)
<ul style="list-style-type: none"><li>● витрати на утримання робочої сили;</li><li>● суми внесків на БПН;</li><li>● суми виплат на БПН;</li><li>● суми виплат на проведення курсів БПН</li></ul>	тисяч гривень (у цілих числах)

# РОЗДІЛ I. «Загальна інформація про підприємство»

## I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО

1. Якою була середньооблікова кількість штатних працівників на Вашому підприємстві <u>за 2025 рік</u> ?	а) усього	<input type="text"/>	осіб
	б) чоловіки	<input type="text"/>	осіб
	в) жінки	<input type="text"/>	осіб
2. Якою була загальна кількість відпрацьованих годин штатними працівниками на Вашому підприємстві <u>у 2025 році</u> ?		<input type="text"/>	людиногоди
3. Якими були <u>у 2025 році</u> витрати на утримання робочої сили на Вашому підприємстві?		<input type="text"/>	тис. грн (в числах)

### 1. Цей показник не містить даних про:

- працівників, які перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами;
- по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством;
- призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом;
- працівників, відносно яких призупинено дію трудового договору, які евакуювались в іншу місцевість або місцезнаходження яких тимчасово невідомо;
- працівників, які протягом періоду дії воєнного стану перебувають у відпустках без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки".

### 3. Цей показник містить дані (крім учнів/стажистів) щодо:

- заробітної плати працівників(прямі виплати, надбавки, доплати);
- внесків до фондів заощаджень, створених для працівників;
- оплата за невідпрацьований час;
- внесків роботодавця на соціальне страхування працівників(включаючи ЄСВ);
- прямих соціальних виплат роботодавця працівникам;
- витрат на професійне навчання;
- податків, що належать до витрат на утримання робочої сили;
- інших витрат, пов'язаних із використанням робочої сили;
- субсидій, які одержує роботодавець.

2. Цей показник містить дані про кількість фактично відпрацьованих людиногодин зокрема у вихідні (за графіком), святкові та неробочі дні, період службових відряджень, на надурочних роботах, а також час роботи надомників, і тих, які працюють за сумісництвом на тому самому підприємстві, де й основне місце роботи (у повному обсязі).

## РОЗДІЛ II. «Стратегії проведення безперервного професійного навчання (БПН) на підприємстві»

### II. СТРАТЕГІЇ ПРОВЕДЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ (БПН) НА ПІДПРИЄМСТВІ (відповідають усі підприємства)

4. Чи є на Вашому підприємстві конкретна особа або підрозділ, що відповідає за організацію БПН?  Так  Ні

5. Чи проводить Ваше підприємство регулярну оцінку майбутніх потреб у навичках і компетенціях працівників? ("регулярно" охоплює останні роки та кілька наступних років) (можливий лише один варіант відповіді)

1  Ні (оцінювання не проводиться)  
 2  Так, але нерегулярно (в основному пов'язано зі змінами в персоналі)  
 3  Так, це частина загального процесу планування на підприємстві

6. Як Ваше підприємство зазвичай реагує на майбутні потреби в навичках і компетенціях працівників? (тобто як підприємство реагувало до цього моменту на майбутні потреби в навичках) (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

а) безперервне професійне навчання наявних кадрів  Так  Ні  
 б) набір нового персоналу з відповідною кваліфікацією, навичками та компетенціями  Так  Ні  
 в) набір нового персоналу в поєднанні зі спеціальним навчанням (набраного персоналу)  Так  Ні  
 г) внутрішня реорганізація для кращого використання наявних навичок і компетенцій (відповідно до майбутніх потреб)  Так  Ні

7. Які навички/компетенції на Вашому підприємстві зазвичай уважаються **найважливішими** для розвитку підприємства в наступні кілька років? (позначаються три (тринадцять, одна) найважливіші навички/компетенції з наведеного списку або лише варіант відповіді "невідомо", якщо Ви не знаєте)

1  загальні навички в інформаційних технологіях (дачі – IT)  
 2  професійні навички в IT  
 3  навички управління  
 4  навички роботи в команді  
 5  навички роботи із клієнтами  
 6  навички вирішення проблем  
 7  навички офісного адміністрування  
 8  знання іноземної мови  
 9  технічні, практичні або спеціальні навички  
 10  навички усного або письмового спілкування  
 11  навички обчислення та/або грамоти  
 12  інші навички, не перелічені вище  
 0  невідомо

8. Результатом планування БПН на Вашому підприємстві зазвичай є письмовий план або програма навчання?  Так  Ні

9. Чи має Ваше підприємство, як правило, річний бюджет на навчання, який уключає проведення БПН?  Так  Ні

10. Чи укладаються на Вашому підприємстві колективні договори (угоди), які охоплюють питання проведення БПН?  Так  Ні

11. На Вашому підприємстві є представники працівників (наприклад, об'єднання працівників, профспілка), які залучені до процесу управління БПН?

1  Так  
 2  Ні ⇒ до запитання 13

12. До яких аспектів процесу управління БПН представники працівників (наприклад, об'єднання працівників, профспілка) зазвичай залучені? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

а) постановка мети навчання  Так  Ні  
 б) установлення критеріїв відбору учасників або конкретних цільових груп  Так  Ні  
 в) форма/тип навчання (наприклад, внутрішні/зовнішні курси; інші форми, такі як навчання без відриву від роботи)  Так  Ні  
 г) зміст навчання  Так  Ні  
 д) бюджет на навчання  Так  Ні  
 е) вибір зовнішніх провайдерів (постачальників) навчання  Так  Ні  
 ж) оцінка/аналіз результатів навчання  Так  Ні

БПН має відповідати таким критеріям:

- навчання планується заздалегідь;
- тренінг організовано з конкретною метою навчання;
- навчання повністю або частково фінансується підприємством

**Важливо!**

**Особи, які працюють за контрактом про учнівство, стажування або навчання в цьому розділі не відображаються**

У розділі II «Стратегії проведення безперервного професійного навчання (БПН) на підприємстві» на всі запитання (п.п. 4-12), крім п.7 по всіх рядках можливий лише один варіант відповіді «Так» або «Ні».

## РОЗДІЛ III. «Проведення БПН працівників на підприємстві»

### III. ПРОВЕДЕННЯ БПН ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ (відповідають усі підприємства)

13. Чи забезпечувало Ваше підприємство у 2025 році проведення внутрішніх і зовнішніх курсів БПН? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) внутрішні курси БПН у 2025 році (курси, які в основному розробляються та скеровуються підприємством)  Так  Ні
- б) зовнішні курси БПН у 2025 році (курси, які в основному розробляються та скеровуються організаціями, які не є частиною підприємства)  Так  Ні

14. Чи забезпечувало Ваше підприємство у 2025 році проведення інших форм БПН? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) заплановане інструктивне навчання на робочому місці у 2025 році (заплановані періоди навчання, інструктажу та практичного досвіду, які проводяться на робочому місці з використанням звичайних інструментів праці як на безпосередньому місці роботи, так і в робочій ситуації)  Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14б)

Якщо на запитання 14а) відповідь "Так", то а1) скільки працівників узяло участь у навчанні на робочому місці у 2025 році? (можливий лише один варіант відповіді)

- менше 10 % усіх працівників  
 від 10 % до 49 % усіх працівників  
 50 % і більше відсотків усіх працівників

- б) планові навчання через ротації робочих місць, обмін, відрядження чи навчальні візита у 2025 році (не включаються переведення працівників з однієї роботи на іншу, які не є частиною запланованої програми розвитку)  Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14б)

Якщо на запитання 14б) відповідь "Так", то б1) скільки працівників узяло участь у ротації робочих місць, обміні, відрядженні чи навчальних візитах у 2025 році? (можливий лише один варіант відповіді)

- менше 10 % усіх працівників  
 від 10 % до 49 % усіх працівників  
 50 % і більше відсотків усіх працівників

- в) участь у запланованих конференціях/семінарах і лекціях у 2025 році (участь (отриманий інструктаж) у цих заходах зарховується до навчання лише тоді, коли вони заплановані заздалегідь та основний намір працівника, який бере участь у них, – це навчання/вивчення)  Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14б)

Якщо на запитання 14в) відповідь "Так", то в1) скільки працівників узяло участь у конференціях/семінарах і лекціях у 2025 році? (можливий лише один варіант відповіді)

- менше 10 % усіх працівників  
 від 10 % до 49 % усіх працівників  
 50 % і більше відсотків усіх працівників

- г) запланована участь у навчальних групах або робочих групах у 2025 році (навчальні групи – це групи працівників, які регулярно збираються разом з основною метою дізнатися більше про вимоги організації праці, робочих процедур і робочих місць; робочі групи – це групи, метою яких є вирішення виробничих проблем та проблем робочого місця шляхом обговорення. Вони зарховується до інших форм БПН лише в тому випадку, якщо це основна мета працівників, які беруть участь у навчанні)  Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 14б)

Якщо на запитання 14г) відповідь "Так", то г1) скільки працівників узяло участь у навчальних групах або робочих групах у 2025 році? (можливий лише один варіант відповіді)

- менше 10 % усіх працівників  
 від 10 % до 49 % усіх працівників  
 50 % і більше відсотків усіх працівників

- д) планове навчання шляхом самостійного навчання/електронного навчання у 2025 році (самостійне навчання відбувається, коли працівник самостійно встановлює умови навчання (час і місце). Це стосується електронного навчання, якщо воно є самостійним)  Так  Ні

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 15

Якщо на запитання 14д) відповідь "Так", то

- менше 10 % усіх працівників  
 від 10 % до 49 % усіх працівників

## РОЗДІЛ IV. «Проведення на підприємстві курсів БПН для працівників»

д1) скільки працівників узяло участь у самостійному навчанні/електронному

- 3  50 % і більше відсотків усіх працівників

15. Чи проводило Ваше підприємство курси БПН для своїх працівників у 2024 році? (можливий лише один варіант відповіді)

- 1  Так  
 2  Ні  
 3  Не застосовується (підприємства не існувало)

16. Чи надавало Ваше підприємство інші форми БПН своїм працівникам у 2024 році? (можливий лише один варіант відповіді)

- 1  Так  
 2  Ні  
 3  Не застосовується (підприємства не існувало)

17. Чи робило Ваше підприємство у 2025 році внески до колективних/взаємних або інших навчальних фондів та чи отримувало Ваше підприємство виплати з таких фондів чи будь-які інші фінансові субсидії на проведення курсів БПН? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

а) внески на БПН  Так  Ні Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 17б)

Якщо на запитання 17а) відповідь "Так", то

а1) зазначте суму внесків на БПН у 2025 році (виплати на внески, зроблені підприємством за умови колективного фінансування через державні та посередницькі організації, зокрема щодо покриття внесків БПН)

грн. СРВ  
 (у цілках числах)

б) виплати на БПН  Так  Ні Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 19

Якщо на запитання 17б) відповідь "Так", то

б1) зазначте суму виплат на БПН у 2025 році (надходження з різних джерел колективного фінансування, субсидій та фінансової допомоги від держави (уряду) та інших джерел, зокрема щодо охоплення надходжень від БПН)

грн. СРВ  
 (у цілках числах)

18. Якими джерелами фінансування проведення БПН скористалося Ваше підприємство у 2025 році? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) податкові пільги (податкові пільги, звільнення від сплати податків, податкові кредити, податкові знижки, відстрочка сплати податків)  Так  Ні
- б) надходження від навчальних фондів (державних, регіональних, галузевих)  Так  Ні
- в) субсидії ЄС (наприклад, Європейський соціальний фонд)  Так  Ні
- г) державні субсидії  Так  Ні
- д) інші джерела (наприклад, надходження від приватних фондів, оренди власного навчального центру, за надання БПН працівникам інших підприємств)  Так  Ні

IV. ПРОВЕДЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ КУРСІВ БПН ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ (відповідають підприємства, які проводили курси БПН (внутрішні або зовнішні) для своїх працівників протягом 2025 року; хоча б в одному із рядків на запитання 19 надано відповідь "Так")

19. Зазначте кількість працівників Вашого підприємства, які брали участь в одному або кількох курсах БПН (внутрішніх або зовнішніх) у 2025 році? (кожного працівника слід рахувати лише один раз незалежно від кількості курсів БПН, у яких цей працівник брав участь)

а) усього  осіб  
 б) чоловіки  осіб  
 в) жінки  осіб

20. Зазначте загальну тривалість оплачуваного робочого часу в 2025 році, витраченого на всі курси БПН з поділом на внутрішні та зовнішні курси БПН

- а) усього (можже становити "0", якщо все навчання проходило поза оплачуваним робочим часом)  осіб/годинах
- б) внутрішні курси БПН  осіб/годинах
- в) зовнішні курси БПН  осіб/годинах
- г) обов'язкові курси з охорони праці на виробництві  осіб/годинах
- д) необов'язкові курси з охорони праці на виробництві  осіб/годинах

2024 рік!

2024 рік!

Якщо працівник брав участь у кількох курсах, його слід ураховувати лише один раз!

21. Які навички/компетенції, охоплені курсами БПН, були найбільш затратними з точки зору кількості навчальних годин у 2025 році? (позначаються три (тричі) однієї) найважливіші навички/компетенції з наведеного списку)

Якщо курс не відповідає точно одній групі курсів, вибирається найближча група курсів.

- 1 загальні навички в ІТ
- 2 професійні навички в ІТ
- 3 навички управління
- 4 навички роботи в команді
- 5 навички роботи із клієнтами
- 6 навички вирішення проблем
- 7 навички офісного адміністрування
- 8 знання іноземної мови
- 9 технічні, практичні або спеціальні навички
- 10 навички усного або письмового спілкування
- 11 навички обчислення та/або грамоти
- 12 інші навички, не перелічені вище

22. Яких найважливіших постачальників навчання всіх зовнішніх курсів БПН використовувало Ваше підприємство у 2025 році? (позначаються три (тричі) однієї) найважливіші постачальники навчання з наведеного списку, тобто найважливіші щодо кількості всіх навчальних годин на зовнішніх курсах)

Якщо курс не підходить точно до однієї категорії постачальників навчання, вибирається найближча категорія.

- 1 школи, коледжі, університети та інші заклади фахової перевірочної та вищої освіти
- 2 державні заклади безперервної освіти та інші заклади, що фінансуються з державних коштів (наприклад, центр освіти для дорослих)
- 3 приватні заклади освіти
- 4 приватні компанії, основною діяльністю яких не є навчання (наприклад, постачальники обладнання, материнські/асоційовані компанії)
- 5 організації роботодавців, торгово-промислові палати, промислові та професійні асоціації
- 6 профспілки
- 7 інші провайдери (постачальники) навчання

23. Які витрати понесло Ваше підприємство у 2025 році на проведення курсів БПН?

(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

а) гонорари та виплати на проведення курсів для працівників (виплати стороннім організаціям за навчання курсів та послуг БПН, уключаючи плату за курси, виплати експертам та екзаменаторам і виплати зовнішнім тренерам, які використовуються для підтримки внутрішніх курсів)

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23б)

Якщо на запитання 23а) відповідь "Так", то

а1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – гонорари та виплати на проведення курсів для працівників

**грн.**  
(без ПДВ, у цілих числах)

б) витрати на оплату проїзду та проживання (добові) (виплати за проїзд і проживання учасників курсів БПН)

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23б)

Якщо на запитання 23б) відповідь "Так", то

б1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на оплату проїзду та добових учасників курсів

**грн.**  
(без ПДВ, у цілих числах)

в) витрати на оплату праці внутрішніх тренерів курсів БПН (витрати на оплату праці персоналу власного навчального центру та іншого персоналу, який виключно або частково залучений до розробки й управління курсами БПН)

Так  Ні  
Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 23а)

Якщо на запитання 23в) відповідь "Так", то

в1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на оплату праці внутрішніх тренерів курсів БПН

**грн.**  
(без ПДВ, у цілих числах)

Так  Ні

г) витрати на навчальний центр, навчальні приміщення або спеціальні навчальні кімнати підприємства, у яких проводяться курси БПН, і витрати на навчальні матеріали для курсів БПН (річна амортизація приміщень і обладнання, поточні витрати на навчальний центр чи інші)

Якщо відповідь "Ні", то надається відповідь на запитання 24

Якщо на запитання 23г) відповідь "Так", то

г1) зазначте суму витрат на курси БПН за 2025 рік – витрати на навчальний центр, приміщення та навчальні матеріали для курсів

**грн.**  
(без ПДВ, у цілих числах)

V. РЕЗУЛЬТАТИ ПРОВЕДЕННЯ БПН (відповідають підприємства, які проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників протягом 2025 року: хоча б в одному із рядків на запитання 13 або 14 надано відповідь "Так")

24. Чи оцінює Ваше підприємство результати проведення БПН? (можливий лише один варіант відповіді)

- 1 так, для всіх видів діяльності
- 2 так, для деяких видів діяльності
- 3 ні, підтвердження участі є достатнім ⇒ до запитання 26

25. Які методи оцінювання результатів проведення БПН використовує Ваше підприємство? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) сертифікація після письмового або практичного тестування  Так  Ні
- б) опитування задоволеності учасників  Так  Ні
- в) оцінка поведінки або результативності учасників щодо цілей навчання  Так  Ні
- г) оцінка впливу впливу навчання на результати діяльності відповідних підрозділів або всього підприємства  Так  Ні
- д) інші  Так  Ні

26. Що стало причиною обмеження проведення курсів БПН або інших форм БПН на Вашому підприємстві у 2025 році? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) рівень проведеного навчання відповідає потребам підприємства (без обмежувальних факторів)  Так  Ні
- б) кращою стратегією підприємства було наймати працівників із необхідною кваліфікацією, навичками та компетенцією  Так  Ні
- в) труднощі в оцінці потреб у навчанні на підприємстві  Так  Ні
- г) відсутність на ринку відповідних пропозицій курсів підвищення кваліфікації  Так  Ні
- д) високі витрати на курси БПН  Так  Ні
- е) більша увага приділяється забезпеченню початковому професійному навчанню, ніж БПН  Так  Ні
- ж) основні потреби у проведенні БПН були реалізовані в останні три роки  Так  Ні
- з) велике навантаження й обмежений час для працівників для участі у БПН  Так  Ні
- к) інші причини  Так  Ні

VI. ПРИЧИНИ, ЧЕРЕЗ ЯКІ НЕ ПРОВІДИЛОСЯ БПН НА ПІДПРИЄМСТВІ (відповідають підприємства, які не проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників у 2025 році: у всіх рядках на запитання 13 та 14 надано відповідь "Ні")

27. Які були причини не проводити БПН (ані курси БПН, ані інші форми БПН) для працівників Вашого підприємства у 2025 році? (надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) наявна кваліфікація, навички та компетенція працівників відповідали поточним потребам підприємства (без обмежувальних факторів)  Так  Ні
- б) кращою стратегією підприємства було наймати працівників із необхідною кваліфікацією, навичками та компетенцією  Так  Ні
- в) труднощі в оцінці потреб у навчанні на підприємстві  Так  Ні
- г) брак на ринку відповідних пропозицій курсів підвищення кваліфікації  Так  Ні
- д) високі витрати на курси БПН  Так  Ні
- е) більша увага приділяється забезпеченню початковому професійному навчанню, ніж БПН  Так  Ні
- ж) основні потреби у проведенні БПН були реалізовані в останні три роки  Так  Ні

## РОЗДІЛ V. «Результати проведення БПН»

На запитання, передбачені у розділі V «Результати проведення БПН» – відповідають підприємства, які проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників протягом 2025 року і хоча б в одному із рядків на запитання 13 або 14 у розділі III надано відповідь "Так".

## РОЗДІЛ VI. «Причини, через які не проводилося БПН на підприємстві»

На запитання, передбачені у розділі VI «Причини, через які не проводилося БПН на підприємстві» – відповідають підприємства, які не проводили курси БПН та інші форми БПН для своїх працівників у 2025 році і у всіх рядках на запитання 13 та 14 у розділі III надано відповідь "Ні".

## РОЗДІЛ VII. «Проведення часткового професійного навчання (ППН)»

н) велике навантаження й обмежений час для працівників для участі у БПН  
к) інші причини

Так  Ні  
 Так  Ні

### VII. ПРОВЕДЕННЯ ПОЧАТКОВОГО ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ (ППН)

(відповідають усі підприємства)

28. Чи наймає зазвичай Ваше підприємство учасників ППН (учнів/стажистів)?

(учасники ППН (учні/стажисти), як правило, працюють на підприємстві. Учні/стажування закінчується отриманням формальної кваліфікації або сертифіката, тобто має бути частиною програми формальної освіти (або її складовою частиною) або неформальної освіти)

Так  Ні  
Якщо відповідь "Так", то надається відповідь на запитання 29

29. Із якої основної (-их) причини (причин) Ваше підприємство зазвичай надає ППН/пропонує стажування?

(надається відповідь у кожному рядку, на кожне запитання можливий лише один варіант відповіді)

- а) кваліфікувати майбутніх працівників до потреб підприємства  
б) вибрати кращих учнів/стажистів для майбутнього працевлаштування після закінчення ППН  
в) щоб уникнути можливої невідповідності потребам підприємства в разі зовнішнього найму  
г) використовувати виробничі можливості учасників (учнів/стажистів) ППН вже під час їх початкового професійного навчання  
д) інші причини (наприклад, зробити підприємство більш привабливим для потенційного персоналу)

Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні  
 Так  Ні

Місце підпису керівника (власника) або особи,  
відповідальної за достовірність наданої інформації

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

телефон: \_\_\_\_\_

електронна пошта: \_\_\_\_\_

Запитання містять інформацію щодо проведення початкового професійного навчання (ППН) на підприємстві.

- Характеристики учнівства/стажування визначаються контрактом або офіційною угодою (права та обов'язки роботодавця та учня/стажиста, цілі навчання тощо) на встановлений термін між роботодавцем та учнем/стажистом та/або установою, яка представляє учня/стажиста.

- Учні/стажування має бути частиною програм формальної освіти (або її складовою частиною), результатом якого є отримання кваліфікації або сертифіката за цією програмою. Програма учнівства триває від 6 місяців до 6 років. Під час навчання учень отримує винагороду у грошовій формі або натуральній формі.

- Стажування може бути частиною формальної освіти та неформальної освіти.

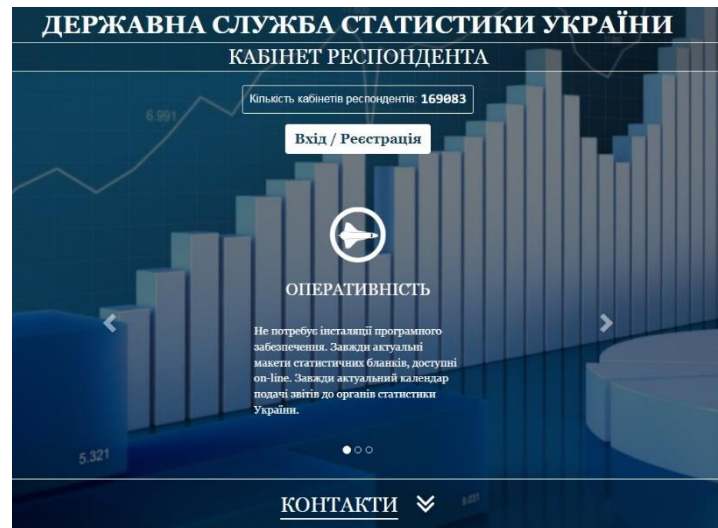
- Стажування, яке є частиною програм формальної освіти, не обов'язково закінчується отриманням кваліфікації або сертифіката за цією програмою. Програма стажування триває менше шести місяців. Стажист під час навчання може отримати винагороду.

- Стажування, яке є частиною програм неформальної освіти, не обов'язково закінчується отриманням кваліфікації або сертифіката за цією програмою. Програма стажування триває менше двох років. Стажист під час навчання може отримати винагороду.

**Номер телефону виконавця!**

Держстатом запроваджено роботу сервісу для електронного звітування – безкоштовне ПЗ **«Кабінет респондента»** (<https://statzvit.ukrstat.gov.ua/>).

На цей сервіс можна перейти за посиланням з офіційного вебпорталу Держстату ([www.stat.gov.ua](http://www.stat.gov.ua)) та ГУС у Рівненській області ([www.gusrv.gov.ua](http://www.gusrv.gov.ua) - у розділі «Для респондентів» – «Кабінет респондента»).



Консультації щодо:

- подання звітності можна отримати за тел.: **(0362) 63-39-70; (0362) 63-39-14;**
- складання за тел.: **(0362) 62-00-91; моб. +38 0988323569, +38 0977954294.**

E-mail: [gus@rv.ukrstat.gov.ua](mailto:gus@rv.ukrstat.gov.ua)