



Державна служба статистики України

Головне управління статистики у Рівненській області

Робоча сила Рівненщини у 2021 році

Статистичний збірник

Рівне 2022

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Рівненській області

Відповідальний за випуск **Наталія Якимчук**

Збірник розрахований на фахівців, які займаються вивченням питань щодо ринку праці, а також буде корисним для студентів закладів вищої освіти.

Головне управління статистики
у Рівненській області

- адреса: вул. Олександра Борисенка, 7, м.Рівне, 33028
- телефон: (036-2) 26-68-04
- факс: (036-2) 26-59-27
- електронна пошта: gus@rv.ukstat.gov.ua
- адреса в Інтернеті: www.gusrv.gov.ua

Розповсюдження статистичних видань
Головного управління статистики у Рівненській області

- адреса: кімн. 301, 303, вул. Олександра Борисенка, 7, м.Рівне, 33028
- телефон: (036-2) 26-56-37
- електронна пошта: gus@rv.ukstat.gov.ua
- адреса в Інтернеті: www.gusrv.gov.ua

ПЕРЕДМОВА

У збірнику наведено інформацію щодо робочої сили та її характеристик на ринку праці Рівненської області у 2021 році.

Дані щодо основних показників робочої сили отримані за результатами обстеження робочої сили (до 2019 року – вибіркове обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності).

Збірник містить опис методологічних та організаційних засад проведення зазначеного обстеження, методів побудови вибірки домогосподарств, визначення та поняття показників й оцінки надійності даних.

Інформація систематизована за тематикою по 6 розділах збірника.

У розділах 1–4 наведено інформацію щодо робочої сили (до 2019 року – економічно активне населення), зайнятого та безробітного населення, визначеного за методологією Міжнародної організації праці (МОП), а також щодо осіб, які не входять до складу робочої сили.

Розділ 5 уміщує дані щодо основних показників обстеження робочої сили за 2015–2021 роки.

У розділі 6 наведено порівняння основних показників робочої сили, зайнятості та безробіття населення по регіонах України.

Дані за результатами обстеження робочої сили є оцінками, які оприлюднюються з урахуванням їх надійності. Оцінки надійності показників та пояснення до них знаходяться у розділі "Принципи формування вибірки та оцінювання показників обстеження робочої сили".

Сподіваємося, що збірник зацікавить фахівців органів виконавчої влади, організацій профспілок та роботодавців, науковців та інших користувачів, які займаються питаннями ринку праці.

До уваги користувачів

У збірнику дані за 2015–2021 роки наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

СКОРОЧЕННЯ

% – відсоток
в.п. – відсотковий пункт
грн – гривня
р. – рік
тис. – тисяч
од – одиниць

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	–	явищ не було
Крапки (...)	–	відомості відсутні
Дві крапки (:)	–	інформація не оприлюднюється через низький рівень надійності відповідних вибірових даних
Нуль (0,0)	–	явища відбулися, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	–	заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
«у тому числі», «з них»	–	означає, що наведено не всі доданки загальної суми

Примітка. В окремих випадках незначні розбіжності між підсумком та сумою складових частин пояснюються округленням даних.

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА.....	3
СКРОЧЕННЯ.....	4
УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ.....	4
ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ РИНКУ ПРАЦІ РІВНЕНЩИНИ.....	8
1. НАСЕЛЕННЯ ЗА СТАТУСОМ УЧАСТІ В РОБОЧІЙ СИЛІ У 2021 РОЦІ.....	9
1.1. Населення за статусом участі в робочій силі за ознакою статі та типом місцевості.....	9
1.2. Населення у віці 15 років і старше за статусом участі в робочій силі за ознакою статі та типом місцевості.	10
1.3. Населення у віці 15–70 років за статусом участі в робочій силі за ознакою статі та типом місцевості.....	10
1.4. Населення працездатного віку за статусом участі в робочій силі за ознакою статі та типом місцевості	11
1.5. Рівні участі населення в робочій силі, зайнятості та безробіття населення працездатного віку.....	11
1.6. Робоча сила	12
1.7. Рівні участі населення в робочій силі, зайнятості та безробіття населення у віці 15–70 років	12
1.8. Робоча сила за віковими групами	13
1.9. Рівень участі населення в робочій силі за віковими групами	13
1.10. Робоча сила за ознакою статі та віковими групами	14
1.11. Робоча сила за типом місцевості та віковими групами	15
1.12. Робоча сила за рівнем освіти	16
1.13. Рівень участі населення в робочій силі у віці 15–70 років за рівнем освіти	16
1.14. Робоча сила за ознакою статі, типом місцевості та рівнем освіти	17
2. ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ У ВІЦІ 15–70 РОКІВ У 2021 РОЦІ.....	18
2.1. Зайняте населення за видами економічної діяльності.....	18
2.2. Зайняте населення за ознакою статі та типом місцевості.....	19
2.3. Рівень зайнятості населення працездатного віку.....	19
2.4. Рівень зайнятості населення за віковими групами.....	19
2.5. Зайняте населення за ознакою статі, типом місцевості та віковими групами.....	20
2.6. Зайняте населення за ознакою статі, типом місцевості та рівнем освіти.....	20
3. БЕЗРОБІТНЕ НАСЕЛЕННЯ У ВІЦІ 15–70 РОКІВ У 2021 РОЦІ.....	21
3.1. Безробітне населення за ознакою статі та типом місцевості.....	21

3.2.	Безробітне населення за причинами незайнятості, ознакою статі та типом місцевості.....	21
3.3.	Безробітне населення за тривалістю пошуку роботи, ознакою статі та типом місцевості.....	22
3.4.	Безробітне населення у віці 15–70 років за тривалістю пошуку роботи.....	22
4.	ОСОБИ, ЯКІ НЕ ВХОДЯТЬ ДО СКЛАДУ РОБОЧОЇ СИЛИ У ВІЦІ 15–70 РОКІВ У 2021 РОЦІ.....	23
4.1.	Особи, які не входять до складу робочої сили за причинами незайнятості, ознакою статі та типом місцевості	23
4.2.	Особи, які не входять до складу робочої сили за ознакою статі та типом місцевості	23
4.3.	Особи, які не входять до складу робочої сили за ознакою статі, типом місцевості та віковими групами	24
4.4.	Особи, які не входять до складу робочої сили за причинами незайнятості та віковими групами.....	24
5.	ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ РОБОЧОЇ СИЛИ У ВІЦІ 15-70 РОКІВ ЗА 2015–2021 РОКИ.....	25
5.1.	Основні показники робочої сили	25
5.2.	Рівень участі населення в робочій силі у віці 15–70 років	25
5.3.	Робоча сила за ознакою статі	26
5.4.	Рівень участі населення в робочій силі у віці 15–70 років за ознакою статі	26
5.5.	Робоча сила за типом місцевості.....	27
5.6.	Рівень участі населення в робочій силі у віці 15–70 років за типом місцевості	27
5.7.	Робоча сила за ознакою статі, типом місцевості та віковими групами	28
5.8.	Зайнятість населення за видами економічної діяльності.....	30
5.9.	Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років.....	31
5.10.	Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років за ознакою статі	31
5.11.	Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років за типом місцевості.....	31
5.12.	Кількість зайнятого населення за ознакою статі, типом місцевості та віковими групами.....	32
5.13.	Рівень безробіття населення у віці 15–70 років.....	34
5.14.	Рівень безробіття населення у віці 15–70 років за ознакою статі	34
5.15.	Рівень безробіття населення у віці 15–70 років за типом місцевості.....	34
5.16.	Кількість безробітного населення за ознакою статі, типом місцевості та віковими групами.....	35
6.	МІЖРЕГІОНАЛЬНІ ПОРІВНЯННЯ	37
6.1.	Кількість робочої сили у віці 15–70 років	37
6.2.	Рівень участі населення в робочій силі у віці 15–70 років	38
6.3.	Кількість зайнятого населення у віці 15–70 років	39
6.4.	Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років	40

6.5.	Кількість зайнятого населення за видами економічної діяльності у 2021 році.....	41
6.6.	Неформальна зайнятість населення у 2021 році.....	44
6.7.	Кількість безробітного населення у віці 15–70 років	45
6.8.	Рівень безробіття населення у віці 15–70 років.....	46
6.9.	Кількість осіб, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років.....	47
6.10.	Рівень участі осіб, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років	48

МЕТОДОЛОГІЧНІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ ПРОВЕДЕННЯ ОБСТЕЖЕННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ.....	49
--	-----------

ОСНОВНІ МЕТОДОЛОГІЧНІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПОНЯТТЯ	51
--	-----------

ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ ВИБІРКИ, ПОШИРЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НА ГЕНЕРАЛЬНУ СУКУПНІСТЬ І ОЦІНЮВАННЯ ЯКОСТІ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПОКАЗНИКІВ ОБСТЕЖЕННЯ РОБОЧОЇ СИЛИ	56
---	-----------

Основні показники ринку праці Рівненщини

	Одиниця виміру	2020	2021	2021 до 2020, %
Робоча сила				
у віці 15–70 років	тис. осіб	513,8	503,8	98,1
працездатного віку		477,5	463,9	97,2
<i>Рівень участі населення в робочій силі</i>	<i>у % до населення</i>			
у віці 15–70 років	відповідної	61,9	60,9	x
працездатного віку	вікової групи	68,1	66,7	x
Зайняте населення				
у віці 15–70 років	тис. осіб	465,8	455,2	97,7
працездатного віку		429,5	415,3	96,7
<i>Рівень зайнятості населення</i>	<i>у % до населення</i>			
у віці 15–70 років	відповідної	56,1	55,0	x
працездатного віку	вікової групи	61,3	59,7	x
Безробітне населення (за методологією МОП)				
у віці 15–70 років	тис. осіб	48,0	48,6	101,3
працездатного віку		48,0	48,6	101,3
<i>Рівень безробіття населення (за методологією МОП)</i>	<i>у % до робочої сили</i>			
у віці 15–70 років		9,3	9,6	x
працездатного віку		10,1	10,5	x
Особи, які не входять до складу робочої сили				
у віці 15–70 років	тис. осіб	316,1	323,4	102,3
працездатного віку		223,7	231,5	103,5
<i>Рівень участі осіб, які не входять до складу робочої сили</i>	<i>у % до населення</i>			
у віці 15–70 років	відповідної	38,1	39,1	x
працездатного віку	вікової групи	31,9	33,3	x