



29.09.2014 № 766

Заробітна плата найманих працівників за серпень 2014 року

Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за серпень 2014 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до					
		липня	серпня 2013р.	серед-нього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	грн.	у % до липня
Усього	3051	93,7	105,3	100,0	250,5	21,57	106,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2663	95,0	115,6	87,3	218,7	17,67	106,9
Промисловість	4304	97,4	109,2	141,1	353,4	28,53	108,9
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4587	95,5	111,3	150,3	376,6	29,13	107,3
переробна промисловість	3020	99,4	108,0	99,0	247,9	20,53	110,8
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	7038	95,9	111,9	230,7	577,8	45,16	107,9
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2899	99,3	118,8	95,0	238,0	18,49	111,0
Будівництво	3676	103,3	122,7	120,5	301,8	27,17	122,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2149	94,3	100,0	70,4	176,4	14,49	107,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3193	94,2	91,6	104,7	262,2	22,88	108,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	1767	100,4	88,7	57,9	145,0	12,28	113,5
Інформація та телекомунікації	2896	102,1	102,1	94,9	237,8	19,23	118,0
Фінансова та страхова діяльність	4362	98,6	104,2	143,0	358,1	29,10	113,9
Операції з нерухомим майном	2386	99,3	105,8	78,2	195,9	16,82	111,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	2531	89,3	101,0	83,0	207,8	18,39	101,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2113	94,6	99,4	69,3	173,5	14,09	105,7
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3335	84,3	90,8	109,3	273,8	23,04	102,2
Освіта	2526	86,3	103,5	82,8	207,4	20,80	96,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2414	100,9	108,1	79,1	198,2	16,05	112,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2450	87,2	108,7	80,3	201,2	17,79	100,0
Надання інших видів послуг	2294	100,1	113,9	75,2	188,3	15,65	111,0

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за серпень 2014 року^{1, 2}**

	Нараховано в середньому штатному працівнику				
	за місяць				
	грн.	у % до			
		липня	серпня 2013р	середнього рівня по країні	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)
Україна	3370	95,3	101,5	100,0	276,6
Вінницька	2808	92,5	105,7	83,3	230,5
Волинська	2782	95,4	103,4	82,6	228,4
Дніпропетровська	3699	96,1	109,7	109,8	303,7
Донецька	2964	99,4	77,6	88,0	243,3
Житомирська	2760	92,8	106,9	81,9	226,6
Закарпатська	2731	91,8	104,8	81,0	224,2
Запорізька	3425	95,1	108,4	101,6	281,2
Івано-Франківська	2955	95,6	107,6	87,7	242,6
Київська	3485	94,8	104,5	103,4	286,1
Кіровоградська	2791	92,2	106,2	82,8	229,1
Луганська	2797	97,3	82,1	83,0	229,6
Львівська	3000	95,6	104,8	89,0	246,3
Миколаївська	3323	95,6	107,1	98,6	272,8
Одеська	3113	93,8	105,1	92,4	255,6
Полтавська	3219	95,6	107,5	95,5	264,3
Рівненська	3051	93,7	105,3	90,5	250,5
Сумська	2945	94,2	105,5	87,4	241,8
Тернопільська	2526	92,5	105,0	75,0	207,4
Харківська	3191	95,5	106,5	94,7	262,0
Херсонська	2632	91,9	105,8	78,1	216,1
Хмельницька	2891	94,9	107,1	85,8	237,3
Черкаська	2833	89,9	104,8	84,1	232,6
Чернівецька	2533	91,7	98,8	75,2	208,0
Чернігівська	2708	92,6	105,6	80,4	222,4
м.Київ	5327	94,5	105,8	158,1	437,3

¹ Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.

² Використані у цьому експрес-випуску дані по Донецькій та Луганській областях можуть бути уточнені.
За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України
за серпень 2014 року^{1,2}**

	Темпи росту / зниження, %		
	серпень до		січень–серпень 2014р. до січня–серпня 2013р.
	липня	серпня 2013р.	
Україна	92,9	87,3	96,9
Вінницька	90,0	91,8	98,3
Волинська	93,2	88,6	96,3
Дніпропетровська	93,8	95,2	100,1
Донецька	97,2	67,7	91,7
Житомирська	90,4	91,8	99,2
Закарпатська	89,0	89,6	98,6
Запорізька	92,5	93,8	99,6
Івано-Франківська	93,5	92,7	98,7
Київська	92,7	88,5	93,7
Кіровоградська	90,2	91,5	98,4
Луганська	94,1	69,4	91,2
Львівська	93,2	89,1	96,9
Миколаївська	93,4	92,7	99,3
Одеська	91,2	89,8	97,0
Полтавська	92,8	92,5	97,8
Рівненська	91,4	89,2	97,5
Сумська	92,0	91,3	98,3
Тернопільська	90,4	91,4	98,8
Харківська	92,7	91,8	97,5
Херсонська	89,1	92,0	98,1
Хмельницька	92,5	92,0	100,1
Черкаська	87,6	89,8	97,0
Чернівецька	89,5	85,9	97,2
Чернігівська	90,8	90,3	99,1
м.Київ	92,2	90,3	97,6

¹ Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.

² Використані у цьому експрес-випуску дані по Донецькій та Луганській областях можуть бути уточнені. За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за серпень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженій наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;
- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;
- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за серпень 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника
«Середня заробітна плата штатного працівника»
за серпень 2014 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3370	6	12	0,2
Вінницька	2808	18	34	0,6
Волинська	2782	17	32	0,6
Дніпропетровська	3699	9	18	0,2
Донецька	2964	12	24	0,4
Житомирська	2760	13	26	0,5
Закарпатська	2731	14	28	0,5
Запорізька	3425	14	28	0,4
Івано-Франківська	2955	12	24	0,4
Київська	3485	28	55	0,8
Кіровоградська	2791	13	25	0,5
Луганська	2797	17	33	0,5
Львівська	3000	12	23	0,4
Миколаївська	3323	16	31	0,5
Одеська	3113	16	32	0,5
Полтавська	3219	14	27	0,4
Рівненська	3051	25	48	0,8
Сумська	2945	19	37	0,6
Тернопільська	2526	21	41	0,8
Харківська	3191	10	20	0,3
Херсонська	2632	23	46	0,9
Хмельницька	2891	16	32	0,6
Черкаська	2833	11	21	0,4
Чернівецька	2533	20	40	0,8
Чернігівська	2708	19	37	0,7
м.Київ	5327	41	81	0,8