



27.03.2014 № 264

Заробітна плата найманих працівників за лютий 2014 року

Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за лютий 2014 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до					
		січня	лютого 2013р.	серед-нього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	грн.	у % до січня
Усього	2671	101,7	95,3	100,0	219,3	19,26	104,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2401	109,5	111,4	89,9	197,1	16,41	110,0
Промисловість	3834	99,7	82,1	143,5	314,8	26,55	102,6
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3231	113,1	102,9	120,9	265,2	22,73	99,9
переробна промисловість	2658	94,0	105,1	99,5	218,2	18,90	96,5
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6381	103,5	70,3	238,9	523,9	42,30	108,8
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2241	98,3	104,8	83,9	184,0	15,12	103,0
Будівництво	2455	116,2	119,0	91,9	201,6	20,26	118,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1940	97,2	95,7	72,6	159,3	13,27	102,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2674	102,5	98,8	100,1	219,6	19,81	102,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	1374	102,7	101,4	51,4	112,8	9,40	95,9
Інформація та телекомунікації	2578	94,8	99,6	96,5	211,6	17,00	97,2
Фінансова та страхова діяльність	3682	95,9	108,1	137,8	302,3	24,51	100,4
Операції з нерухомим майном	2079	101,7	103,0	77,8	170,7	14,91	101,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	1927	104,4	89,6	72,2	158,2	14,63	106,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1806	101,0	92,0	67,6	148,3	12,25	103,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2907	107,1	106,0	108,8	238,7	18,85	106,0
Освіта	2355	102,3	101,9	88,2	193,4	19,58	105,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2024	101,8	103,1	75,8	166,2	13,70	106,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2183	102,9	105,1	81,7	179,2	15,80	106,0
Надання інших видів послуг	1984	102,2	108,3	74,3	162,9	13,97	109,4

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за лютий 2014 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до січня
		січня	лютого 2013р.	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	середнього рівня по країні		
Україна¹	3189	101,3	104,8	261,8	100,0	22,05	103,8
Автономна Республіка Крим	2697	100,1	104,4	221,4	84,6	18,63	102,4
Вінницька	2531	100,7	106,1	207,8	79,4	17,99	103,0
Волинська	2402	99,8	103,6	197,2	75,3	16,49	102,0
Дніпропетровська	3389	103,2	104,3	278,2	106,3	22,77	107,3
Донецька	3707	100,9	107,4	304,4	116,3	25,60	104,2
Житомирська	2475	100,5	106,3	203,2	77,6	17,52	102,3
Закарпатська	2427	102,3	105,6	199,3	76,1	17,33	104,0
Запорізька	3032	98,5	99,9	248,9	95,1	20,86	100,7
Івано-Франківська	2567	98,7	105,6	210,8	80,5	18,77	101,1
Київська	3242	102,4	98,3	266,1	101,7	22,40	104,7
Кіровоградська	2509	100,2	106,6	206,0	78,7	17,44	102,5
Луганська	3266	99,1	105,5	268,1	102,4	22,85	103,3
Львівська	2644	101,3	104,9	217,1	82,9	19,10	103,4
Миколаївська	3066	103,8	101,0	251,8	96,2	21,38	105,6
Одеська	2837	97,9	105,6	232,9	89,0	19,55	100,3
Полтавська	2823	95,8	101,4	231,8	88,5	19,68	98,0
Рівненська	2671	101,7	95,3	219,3	83,8	19,26	104,5
Сумська	2581	99,2	105,5	211,9	80,9	17,99	100,0
Тернопільська	2266	103,9	106,6	186,0	71,1	16,43	104,2
Харківська	2881	101,7	105,2	236,6	90,4	19,60	102,6
Херсонська	2363	100,6	105,0	194,0	74,1	16,34	102,3
Хмельницька	2548	101,0	103,4	209,2	79,9	17,81	103,1
Черкаська	2516	98,8	103,2	206,6	78,9	17,49	100,7
Чернівецька	2345	101,1	103,6	192,6	73,6	16,97	103,4
Чернігівська	2425	100,2	107,4	199,1	76,0	16,97	102,8
м.Київ	4977	104,1	106,2	408,6	156,1	33,21	106,9
м.Севастополь	2940	98,5	104,4	241,4	92,2	19,87	101,6

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України
за лютий 2014 року**

	Темпи росту, зниження у % до					
	січня	лютого 2013р.	відповідного періоду попереднього року			
			січень–лютий 2014р.	довідково: 2013р.		
				лютий	січень – лютий	в середньому за рік
Україна¹	100,7	103,6	104,1	109,1	109,6	108,2
Автономна Республіка Крим	99,2	103,7	100,0	114,3	118,0	110,0
Вінницька	100,1	105,6	106,0	110,9	111,1	110,0
Волинська	99,2	103,3	103,3	112,7	113,6	111,0
Дніпропетровська	102,2	103,2	104,9	110,0	108,7	106,7
Донецька	100,7	105,4	104,5	105,1	107,2	106,3
Житомирська	100,0	106,1	106,6	111,1	111,1	109,6
Закарпатська	102,0	105,7	105,5	109,1	109,6	109,4
Запорізька	98,0	98,8	102,6	110,1	109,8	108,1
Івано-Франківська	98,5	105,2	105,6	105,1	106,3	106,6
Київська	101,8	98,0	98,9	112,8	113,0	107,2
Кіровоградська	99,2	105,0	105,7	109,3	109,8	109,0
Луганська	98,0	103,0	103,7	109,6	109,4	107,6
Львівська	101,0	104,3	104,4	108,4	109,6	109,2
Миколаївська	103,3	99,8	100,9	110,9	113,0	109,8
Одеська	97,6	104,1	104,3	110,0	108,9	109,3
Полтавська	95,2	101,1	103,1	108,1	107,6	106,1
Рівненська	101,2	95,5	100,1	111,0	112,2	111,5
Сумська	98,5	104,9	105,4	109,4	110,6	109,5
Тернопільська	103,5	106,2	105,4	108,2	108,7	109,3
Харківська	101,3	105,0	105,0	109,6	111,3	109,3
Херсонська	100,1	104,2	104,2	110,3	111,0	109,4
Хмельницька	100,3	102,3	105,0	109,3	110,0	109,6
Черкаська	98,2	102,4	103,7	108,0	108,8	107,9
Чернівецька	100,6	103,6	104,3	110,2	109,5	108,0
Чернігівська	99,5	106,9	107,1	111,5	111,9	110,0
м.Київ	103,0	103,4	103,4	107,6	107,8	107,8
м.Севастополь	98,1	103,3	105,2	106,5	106,7	108,0

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за лютий, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за лютий 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника"
за лютий 2014 року за регіонами

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3189	6	12	0,2
Автономна				
Республіка Крим	2697	10	20	0,4
Вінницька	2531	17	33	0,7
Волинська	2402	10	19	0,4
Дніпропетровська	3389	8	16	0,2
Донецька	3707	9	17	0,2
Житомирська	2475	11	22	0,5
Закарпатська	2427	11	21	0,4
Запорізька	3032	12	24	0,4
Івано-Франківська	2567	10	20	0,4
Київська	3242	24	47	0,7
Кіровоградська	2509	13	25	0,5
Луганська	3266	10	20	0,3
Львівська	2644	13	25	0,5
Миколаївська	3066	13	25	0,4
Одеська	2837	17	33	0,6
Полтавська	2823	9	18	0,3
Рівненська	2671	12	23	0,4
Сумська	2581	14	28	0,6
Тернопільська	2266	24	47	1,1
Харківська	2881	8	16	0,3
Херсонська	2363	13	25	0,5
Хмельницька	2548	13	26	0,5
Черкаська	2516	9	18	0,4
Чернівецька	2345	14	28	0,6
Чернігівська	2425	13	26	0,5
м.Київ	4977	43	85	0,9
м.Севастополь	2940	13	26	0,4