



27.12.2013 № 599

Заробітна плата найманих працівників за листопад 2013 року

Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за листопад 2013 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до жовтня
		жовтня	листопада 2012р.	середнього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)		
Усього	2808	99,9	107,9	100,0	244,8	19,08	108,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2242	89,6	103,6	79,8	195,5	14,56	97,4
Промисловість	3817	99,5	108,6	135,9	332,8	24,65	108,3
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4034	100,4	111,7	143,7	351,7	23,53	106,1
переробна промисловість	2704	97,0	105,9	96,3	235,8	17,92	106,2
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	5988	101,1	107,5	213,2	522,1	37,68	110,0
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2370	95,0	107,3	84,4	206,7	14,91	100,2
Будівництво	3228	99,9	127,1	114,9	281,4	21,27	113,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2117	101,8	120,6	75,4	184,6	13,26	109,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2995	94,4	112,0	106,7	261,2	20,12	104,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	1489	92,6	114,7	53,0	129,8	10,04	99,9
Інформація та телекомунікації	2882	108,1	98,0	102,6	251,2	18,00	118,3
Фінансова та страхова діяльність	3953	100,8	101,6	140,8	344,6	25,00	110,5
Операції з нерухомим майном	2049	98,2	105,8	73,0	178,7	13,91	105,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	2467	102,4	99,0	87,9	215,1	17,42	112,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1968	93,9	105,6	70,1	171,6	12,37	100,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3618	116,8	116,5	128,8	315,4	22,84	127,8
Освіта	2413	96,8	104,8	85,9	210,4	19,28	105,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2199	104,6	100,5	78,3	191,7	14,22	114,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2248	103,1	105,6	80,1	196,0	15,91	110,8
Надання інших видів послуг	1773	91,2	98,8	63,1	154,6	11,72	96,2

Примітка. У цій та наступних таблицях дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за листопад 2013 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до жовтня
		жовтня	листопада 2012р.	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)	середнього рівня по країні		
Україна¹	3268	99,6	105,5	284,9	100,0	21,21	107,8
Автономна Республіка Крим	2854	99,1	105,6	248,8	87,3	18,47	107,8
Вінницька	2691	98,1	106,2	234,6	82,3	17,74	106,6
Волинська	2588	99,0	108,4	225,6	79,2	16,70	107,4
Дніпропетровська	3341	99,8	104,6	291,3	102,2	21,03	107,8
Донецька	3744	98,7	102,8	326,4	114,6	24,09	106,1
Житомирська	2576	100,0	105,3	224,6	78,8	17,20	108,0
Закарпатська	2549	100,3	106,1	222,2	78,0	17,20	108,6
Запорізька	3134	99,5	104,9	273,3	95,9	20,14	107,9
Івано-Франківська	2635	98,8	104,5	229,7	80,6	18,15	106,7
Київська	3299	100,4	102,0	287,6	101,0	21,44	108,8
Кіровоградська	2647	98,1	106,1	230,7	81,0	17,19	106,5
Луганська	3321	98,4	104,3	289,5	101,6	21,81	106,1
Львівська	2776	98,7	105,9	242,0	85,0	18,71	107,7
Миколаївська	3078	100,5	106,3	268,4	94,2	20,20	109,4
Одеська	2953	100,9	108,2	257,4	90,3	19,19	109,1
Полтавська	2975	99,2	102,0	259,4	91,0	19,37	107,5
Рівненська	2808	99,9	107,9	244,8	85,9	19,08	108,9
Сумська	2710	99,0	105,9	236,3	82,9	17,79	107,1
Тернопільська	2426	100,8	106,2	211,5	74,2	16,40	109,8
Харківська	3017	99,9	106,4	263,0	92,3	19,26	108,0
Херсонська	2478	101,9	106,1	216,1	75,8	16,07	110,0
Хмельницька	2660	99,7	106,6	231,9	81,4	17,55	108,1
Черкаська	2725	99,7	105,6	237,6	83,4	17,71	108,2
Чернівецька	2523	102,3	106,2	220,0	77,2	17,04	110,2
Чернігівська	2524	98,7	107,3	220,0	77,2	16,58	107,3
м.Київ	5022	99,6	107,1	437,8	153,7	31,63	108,2
м.Севастополь	3254	105,3	107,5	283,7	99,6	20,65	113,0

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України
за листопад 2013 року**

	Темпи росту, зниження у % до					
	жовтня	листопада 2012р.	відповідного періоду попереднього року			
			січень–листопад 2013р.	довідково: 2012р.		
				листопад	січень – листопад	в середньому за рік
Україна¹	99,4	105,3	108,4	114,0	114,7	114,4
Автономна						
Республіка Крим	99,2	106,6	110,4	115,6	116,4	116,1
Вінницька	97,5	106,8	110,0	116,1	118,4	118,0
Волинська	98,8	109,1	111,2	116,0	118,3	117,9
Дніпропетровська	99,7	104,2	106,9	112,8	112,1	112,0
Донецька	98,5	102,0	106,2	112,4	112,5	112,2
Житомирська	99,8	106,3	109,6	116,5	115,6	115,1
Закарпатська	100,1	106,6	109,5	114,7	114,7	114,2
Запорізька	99,2	104,7	108,0	112,2	112,5	112,0
Івано-Франківська	98,8	105,2	106,5	113,1	115,4	114,9
Київська	100,2	102,6	107,6	114,5	114,9	114,4
Кіровоградська	97,9	106,9	108,9	113,1	115,7	115,3
Луганська	98,3	103,6	107,5	112,3	113,1	111,7
Львівська	98,5	106,2	109,3	114,7	114,7	114,4
Миколаївська	100,4	105,7	109,9	116,4	115,9	116,1
Одеська	100,7	107,7	109,2	111,2	113,3	113,0
Полтавська	99,1	103,2	106,2	116,2	115,9	115,5
Рівненська	99,8	109,1	111,3	116,5	118,6	117,6
Сумська	98,6	106,8	109,5	115,0	115,4	115,1
Тернопільська	100,7	107,2	109,3	115,4	117,3	117,3
Харківська	99,9	107,2	109,6	113,8	114,6	114,2
Херсонська	101,9	106,2	109,3	114,5	115,6	115,3
Хмельницька	99,2	106,7	109,5	115,3	116,8	116,6
Черкаська	99,6	105,7	108,0	116,0	116,5	116,0
Чернівецька	102,1	106,9	107,9	116,1	118,3	118,0
Чернігівська	98,3	108,0	110,1	116,4	118,8	118,4
м.Київ	99,4	105,9	108,3	110,8	112,8	112,5
м.Севастополь	105,2	107,6	108,1	117,0	114,2	114,9

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2013

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за листопад, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за листопад 2013р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника"
за листопад 2013 року за регіонами

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3268	5	10	0,2
Автономна				
Республіка Крим	2854	10	20	0,4
Вінницька	2691	12	23	0,4
Волинська	2588	14	27	0,5
Дніпропетровська	3341	7	14	0,2
Донецька	3744	9	18	0,3
Житомирська	2576	13	26	0,5
Закарпатська	2549	13	25	0,5
Запорізька	3134	10	20	0,3
Івано-Франківська	2635	12	23	0,4
Київська	3299	17	33	0,5
Кіровоградська	2647	16	31	0,6
Луганська	3321	10	20	0,3
Львівська	2776	10	19	0,4
Миколаївська	3078	14	27	0,5
Одеська	2953	18	36	0,6
Полтавська	2975	10	20	0,3
Рівненська	2808	16	31	0,6
Сумська	2710	11	22	0,4
Тернопільська	2426	13	25	0,5
Харківська	3017	9	17	0,3
Херсонська	2478	15	30	0,6
Хмельницька	2660	11	22	0,4
Черкаська	2725	15	30	0,6
Чернівецька	2523	18	35	0,7
Чернігівська	2524	16	31	0,6
м.Київ	5022	36	70	0,7
м.Севастополь	3254	16	32	0,5