



28.10.2013 № 404

Заробітна плата найманих працівників за вересень 2013 року

Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за вересень 2013 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до серпня
		серпня	вересня 2012р.	середнього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)		
Усього	2811	97,1	108,4	100,0	245,1	19,01	97,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2340	101,6	104,3	83,2	204,0	15,19	103,3
Промисловість	3810	96,7	110,8	135,5	332,1	24,33	97,4
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3989	96,8	116,3	141,9	347,8	23,67	97,7
переробна промисловість	2728	97,6	109,7	97,1	237,9	17,82	98,2
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6040	96,1	108,3	214,9	526,6	37,52	96,7
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2335	95,7	106,0	83,1	203,6	14,71	96,4
Будівництво	3206	107,0	111,2	114,1	279,5	20,56	106,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2059	95,8	117,5	73,3	179,5	12,95	96,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3182	91,3	111,1	113,2	277,5	20,92	92,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	1580	79,3	124,9	56,2	137,7	11,50	91,4
Інформація та телекомунікації	2803	98,8	100,9	99,7	244,4	17,50	98,3
Фінансова та страхова діяльність	3953	94,4	113,2	140,6	344,6	24,91	94,3
Операції з нерухомим майном	2148	95,3	114,8	76,4	187,3	14,65	95,8
Професійна, наукова та технічна діяльність	2357	94,0	101,8	83,8	205,4	16,28	93,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2027	95,4	109,4	72,1	176,7	12,93	96,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3167	86,2	110,2	112,7	276,2	19,95	87,4
Освіта	2486	101,8	102,5	88,5	216,8	20,02	101,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2174	97,4	106,8	77,3	189,5	13,92	97,7
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2485	110,2	114,4	88,4	216,7	17,66	108,4
Надання інших видів послуг	1950	96,8	105,5	69,4	170,0	13,18	102,9

Примітка. У цій та наступних таблицях дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за вересень 2013 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до серпня
		серпня	вересня 2012р.	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)	середнього рівня по країні		
Україна¹	3261	98,7	106,5	284,3	100,0	21,15	99,1
Автономна Республіка Крим	2927	98,7	105,5	255,2	89,7	18,68	99,5
Вінницька	2639	99,3	104,7	230,1	80,9	17,57	99,9
Волинська	2621	97,4	108,5	228,5	80,4	16,88	97,6
Дніпропетровська	3338	99,0	105,7	291,0	102,3	21,02	99,7
Донецька	3787	99,1	106,7	330,2	116,1	24,43	100,0
Житомирська	2538	98,4	107,0	221,3	77,8	17,02	99,3
Закарпатська	2636	101,2	109,1	229,8	80,8	17,82	101,8
Запорізька	3195	101,2	107,8	278,6	98,0	20,47	101,5
Івано-Франківська	2692	98,0	103,6	234,7	82,6	18,57	98,1
Київська	3230	96,8	101,8	281,6	99,0	21,01	97,3
Кіровоградська	2553	97,2	101,8	222,6	78,3	16,63	97,2
Луганська	3345	98,2	105,8	291,7	102,6	21,90	98,5
Львівська	2891	101,0	109,0	252,1	88,7	19,36	100,6
Миколаївська	3058	98,6	107,7	266,6	93,8	19,90	98,5
Одеська	2932	99,0	108,9	255,6	89,9	19,06	99,5
Полтавська	2926	97,7	99,7	255,1	89,7	19,00	97,8
Рівненська	2811	97,1	108,4	245,1	86,2	19,01	97,7
Сумська	2714	97,2	107,2	236,6	83,2	17,90	97,9
Тернопільська	2312	96,2	106,0	201,6	70,9	15,70	96,3
Харківська	2990	99,8	105,4	260,7	91,7	19,13	100,1
Херсонська	2437	98,0	106,1	212,5	74,7	15,78	98,5
Хмельницька	2611	96,8	106,8	227,7	80,1	17,18	97,0
Черкаська	2645	97,9	104,0	230,6	81,1	17,24	98,1
Чернівецька	2483	96,8	105,6	216,4	76,1	16,88	97,1
Чернігівська	2461	96,0	105,2	214,6	75,5	16,18	96,3
м.Київ	4967	98,6	108,2	433,1	152,3	31,29	98,8
м.Севастополь	3070	98,2	106,4	267,7	94,1	19,49	98,9

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України
за вересень 2013 року**

	Темпи росту, зниження у % до					
	серпня	вересня 2012р.	відповідного періоду попереднього року			
			січень–вересень 2013р.	довідково: 2012р.		
				вересень	січень – вересень	в середньому за рік
Україна¹	98,7	107,1	109,1	111,8	114,9	114,4
Автономна						
Республіка Крим	99,0	107,8	111,4	115,9	116,5	116,1
Вінницька	99,5	107,0	110,6	115,8	118,8	118,0
Волинська	97,5	110,1	111,9	116,8	118,5	117,9
Дніпропетровська	98,9	106,7	107,5	106,4	112,2	112,0
Донецька	99,0	106,0	107,0	108,8	112,7	112,2
Житомирська	98,5	108,9	110,5	113,2	115,2	115,1
Закарпатська	100,9	110,4	110,2	111,9	114,7	114,2
Запорізька	101,7	109,0	108,8	109,6	112,8	112,0
Івано-Франківська	98,0	104,9	106,9	112,5	115,7	114,9
Київська	96,7	103,5	108,8	107,4	114,8	114,4
Кіровоградська	97,3	103,8	109,2	112,9	116,1	115,3
Луганська	98,4	106,1	108,5	111,5	112,9	111,7
Львівська	101,2	110,5	109,9	112,8	114,5	114,4
Миколаївська	98,7	108,2	110,8	113,8	116,3	116,1
Одеська	99,2	109,5	109,8	110,9	113,6	113,0
Полтавська	97,8	101,4	107,0	113,5	116,0	115,5
Рівненська	97,0	110,2	111,8	117,1	119,5	117,6
Сумська	97,4	108,8	110,1	114,1	115,4	115,1
Тернопільська	96,3	107,5	109,8	114,0	117,5	117,3
Харківська	99,9	106,9	110,2	113,3	114,6	114,2
Херсонська	98,2	107,7	110,2	112,4	115,8	115,3
Хмельницька	96,9	108,0	110,0	115,0	117,5	116,6
Черкаська	97,7	105,2	108,5	114,1	116,7	116,0
Чернівецька	96,8	107,6	108,4	113,8	118,7	118,0
Чернігівська	96,0	107,2	110,4	115,9	119,0	118,4
м.Київ	98,4	107,6	108,8	111,0	113,2	112,5
м.Севастополь	98,0	108,1	108,3	111,8	113,9	114,9

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2013

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за вересень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за вересень 2013р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника"
за вересень 2013 року за регіонами

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3261	5	11	0,2
Автономна				
Республіка Крим	2927	11	22	0,4
Вінницька	2639	11	22	0,4
Волинська	2621	22	43	0,8
Дніпропетровська	3338	8	15	0,2
Донецька	3787	8	16	0,2
Житомирська	2538	11	22	0,5
Закарпатська	2636	14	27	0,5
Запорізька	3195	11	22	0,3
Івано-Франківська	2692	10	20	0,4
Київська	3230	19	37	0,6
Кіровоградська	2553	12	24	0,5
Луганська	3345	11	21	0,3
Львівська	2891	13	25	0,4
Миколаївська	3058	11	22	0,4
Одеська	2932	19	37	0,7
Полтавська	2926	9	17	0,3
Рівненська	2811	18	35	0,6
Сумська	2714	11	22	0,4
Тернопільська	2312	12	24	0,5
Харківська	2990	9	18	0,3
Херсонська	2437	18	35	0,7
Хмельницька	2611	10	21	0,4
Черкаська	2645	10	20	0,4
Чернівецька	2483	20	40	0,8
Чернігівська	2461	13	26	0,5
м.Київ	4967	38	74	0,8
м.Севастополь	3070	15	30	0,5