



29.12.2014 № 1021

## Заробітна плата найманих працівників за листопад 2014 року

### Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за листопад 2014 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	у % до						
	грн.	жовтня	листопада 2013р.	серед- нього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	грн.	у % до жовтня
Усього	3020	99,3	107,5	100,0	247,9	21,66	112,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2736	99,6	122,0	90,6	224,6	18,74	114,7
Промисловість	4272	97,7	111,9	141,5	350,7	28,85	109,9
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4515	99,5	111,9	149,5	370,7	29,38	114,0
переробна промисловість	3121	98,9	115,4	103,4	256,3	21,46	110,6
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6602	95,1	110,2	218,6	542,0	43,74	108,0
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	3040	98,3	128,2	100,7	249,6	19,86	110,6
Будівництво	4127	112,0	127,9	136,7	338,8	28,86	129,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2250	101,3	106,3	74,5	184,7	14,90	114,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3050	95,2	101,8	101,0	250,4	21,51	107,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	1512	101,5	101,5	50,1	124,1	10,34	109,2
Інформація та телекомунікації	3055	106,9	106,0	101,2	250,8	20,27	122,2
Фінансова та страхова діяльність	4426	104,5	112,0	146,6	363,4	29,15	121,3
Операції з нерухомим майном	2414	102,6	117,8	80,0	198,2	17,00	114,8
Професійна, наукова та технічна діяльність	2332	97,7	94,5	77,2	191,5	17,80	113,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2251	98,0	114,3	74,5	184,8	15,09	110,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3243	103,5	89,6	107,4	266,2	23,81	119,0
Освіта	2587	98,8	107,2	85,7	212,4	21,43	112,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2205	100,8	100,3	73,0	181,0	15,00	113,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2469	96,2	109,8	81,8	202,7	17,94	108,4
Надання інших видів послуг	2278	90,8	128,5	75,4	187,0	15,82	106,7

**Примітка.** У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України  
за листопад 2014 року<sup>1,2</sup>**

	Нараховано в середньому штатному працівнику				
	за місяць				
	грн.	у % до			
		жовтня	листопада 2013р	середнього рівня по країні	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)
<b>Україна</b>	<b>3534</b>	<b>100,7</b>	<b>107,6</b>	<b>100,0</b>	<b>290,2</b>
Вінницька	2896	99,6	107,6	82,0	237,8
Волинська	2856	101,0	110,4	80,8	234,5
Дніпропетровська	3762	99,4	112,6	106,5	308,9
Донецька	4057	107,8	108,3	114,8	333,1
Житомирська	2811	99,5	109,1	79,5	230,8
Закарпатська	2847	101,6	111,7	80,6	233,8
Запорізька	3508	98,6	111,9	99,3	288,0
Івано-Франківська	2866	98,3	108,8	81,1	235,3
Київська	3516	99,2	106,6	99,5	288,7
Кіровоградська	2801	97,7	105,8	79,3	229,9
Луганська	3399	x <sup>3</sup>	102,3	96,2	279,0
Львівська	2998	98,6	108,0	84,8	246,1
Миколаївська	3344	100,2	108,6	94,6	274,6
Одеська	3176	101,3	107,6	89,9	260,8
Полтавська	3201	97,8	107,6	90,6	262,8
Рівненська	3020	99,3	107,5	85,4	247,9
Сумська	2926	99,3	108,0	82,8	240,2
Тернопільська	2637	102,2	108,7	74,6	216,5
Харківська	3199	101,0	106,0	90,5	262,7
Херсонська	2643	100,1	106,6	74,8	217,0
Хмельницька	2942	100,5	110,6	83,3	241,5
Черкаська	2882	97,7	105,7	81,5	236,6
Чернівецька	2644	101,0	104,8	74,8	217,1
Чернігівська	2725	100,0	108,0	77,1	223,7
м.Київ	5494	101,2	109,4	155,5	451,0

<sup>1</sup> Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.

<sup>2</sup> Використані у цьому експрес-випуску дані по Донецькій та Луганській областях можуть бути уточнені.

<sup>3</sup> Оцінка значення цього показника буде здійснена додатково.

За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України  
за листопад 2014 року<sup>1,2</sup>**

	Темпи росту / зниження, %		
	листопад до		січень–листопад 2014р. до січня–листопада 2013р.
	жовтня	листопада 2013р.	
<b>Україна</b>	<b>98,8</b>	<b>86,5</b>	<b>94,3</b>
Вінницька	98,6	87,8	95,6
Волинська	99,1	88,0	94,1
Дніпропетровська	96,4	89,7	97,9
Донецька	105,6	89,0	89,6
Житомирська	97,9	87,7	96,6
Закарпатська	99,0	89,3	96,2
Запорізька	97,0	89,4	97,1
Івано-Франківська	96,2	87,2	96,1
Київська	98,2	85,5	92,0
Кіровоградська	96,2	85,9	96,0
Луганська	х <sup>3</sup>	81,4	87,3
Львівська	96,9	86,2	94,1
Миколаївська	98,5	87,6	96,5
Одеська	98,6	84,8	94,3
Полтавська	95,8	87,0	95,8
Рівненська	97,7	85,4	94,7
Сумська	97,6	87,0	95,5
Тернопільська	100,6	87,4	96,0
Харківська	98,8	85,1	94,7
Херсонська	98,1	85,9	95,5
Хмельницька	99,0	89,9	97,5
Черкаська	96,0	85,4	94,6
Чернівецька	99,0	84,8	94,3
Чернігівська	98,2	86,2	96,0
м.Київ	98,9	87,6	95,1

<sup>1</sup> Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.

<sup>2</sup> Використані у цьому експрес-випуску дані по Донецькій та Луганській областях можуть бути уточнені.

<sup>3</sup> Оцінка значення цього показника буде здійснена додатково.

За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: [www.rv.ukrstat.gov.ua](http://www.rv.ukrstat.gov.ua)

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

## Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за листопад, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) «Звіт з праці» (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;
- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

## Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держстату України ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2011/64/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm))).

### **Визначення основних показників**

**Фонд оплати праці** – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

**Середньомісячна номінальна заробітна плата** розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;
- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;
- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

**Індекс реальної заробітної плати** – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

### Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки  $SE$  – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки  $\bar{y}$  по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу.  $SE$  розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок  $V(\bar{y})$ .

Гранична похибка вибірки  $MSE$  є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності  $p$  і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності  $p = 0,95$ .

Коефіцієнт варіації  $CV$  розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо  $CV \leq 5\%$ , то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо  $5\% < CV \leq 10\%$  – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо  $10\% < CV \leq 15\%$  – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо  $15\% < CV \leq 25\%$  – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо  $CV$  понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за листопад 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ( $CV < 5\%$ ) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника  
«Середня заробітна плата штатного працівника»  
за листопад 2014 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
<b>Україна</b>	<b>3534</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>0,2</b>
Вінницька	2896	23	45	0,8
Волинська	2856	22	44	0,8
Дніпропетровська	3762	12	23	0,3
Донецька	4057	17	33	0,4
Житомирська	2811	13	26	0,5
Закарпатська	2847	14	28	0,5
Запорізька	3508	18	35	0,5
Івано-Франківська	2866	15	29	0,5
Київська	3516	28	55	0,8
Кіровоградська	2801	14	28	0,5
Луганська	3399	43	85	1,3
Львівська	2998	11	22	0,4
Миколаївська	3344	18	35	0,5
Одеська	3176	21	40	0,7
Полтавська	3201	14	27	0,4
Рівненська	3020	20	40	0,7
Сумська	2926	18	34	0,6
Тернопільська	2637	18	35	0,7
Харківська	3199	10	19	0,3
Херсонська	2643	17	33	0,6
Хмельницька	2942	19	36	0,6
Черкаська	2882	10	20	0,4
Чернівецька	2644	19	37	0,7
Чернігівська	2725	18	34	0,6
м.Київ	5494	47	93	0,9