



27.06.2014 № 510

## Заробітна плата найманих працівників за травень 2014 року

### Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за травень 2014 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	у % до				мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	грн.	у % до квітня
	грн.	квітня	травня 2013р.	середнього рівня по регіону			
<b>Усього</b>	<b>2930</b>	<b>101,9</b>	<b>105,4</b>	<b>100,0</b>	<b>240,6</b>	<b>21,62</b>	<b>109,2</b>
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2441	96,5	107,8	83,3	200,4	17,21	104,8
Промисловість	4199	102,2	109,0	143,3	344,7	29,04	108,1
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4246	105,8	116,0	144,9	348,6	28,18	110,6
переробна промисловість	2961	102,9	109,3	101,0	243,1	20,76	107,8
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6976	102,6	111,7	238,0	572,7	47,32	109,9
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2355	95,4	106,5	80,4	193,4	16,29	105,7
Будівництво	3024	109,1	102,0	103,2	248,3	23,87	113,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2152	107,4	101,7	73,4	176,7	15,08	116,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3037	89,8	94,9	103,6	249,3	21,64	92,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	1604	117,1	114,9	54,8	131,7	11,15	107,6
Інформація та телекомунікації	2704	88,7	96,0	92,3	222,0	18,90	97,7
Фінансова та страхова діяльність	4138	103,5	99,5	141,2	339,8	28,88	113,2
Операції з нерухомим майном	2156	103,1	104,1	73,6	177,0	16,09	109,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	2199	103,3	97,6	75,1	180,6	17,56	113,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1950	104,4	95,8	66,5	160,1	13,42	112,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3247	101,4	106,6	110,8	266,6	22,42	111,6
Освіта	2507	103,8	103,8	85,5	205,8	21,80	112,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2240	104,9	103,2	76,4	183,9	15,68	112,7
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2392	100,2	105,2	81,6	196,4	18,05	107,5
Надання інших видів послуг	2089	100,8	102,7	71,3	171,5	15,24	110,6

**Примітка.** У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України  
за травень 2014 року<sup>1</sup>**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до квітня
		квітня	травня 2013р.	середнього рівня по країні	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)		
<b>Україна</b>	<b>3430</b>	<b>100,0</b>	<b>105,0</b>	<b>100,0</b>	<b>281,6</b>	<b>24,57</b>	<b>108,0</b>
Вінницька	2728	102,1	103,5	79,5	224,0	20,05	110,4
Волинська	2640	104,0	104,3	77,0	216,8	18,79	111,9
Дніпропетровська	3605	100,5	108,3	105,1	296,0	24,59	107,5
Донецька	3811	93,6	102,6	111,1	312,9	27,89	103,3
Житомирська	2744	103,9	104,7	80,0	225,3	20,12	112,3
Закарпатська	2675	104,7	107,0	78,0	219,6	19,73	112,0
Запорізька	3371	101,6	108,0	98,3	276,7	23,50	108,1
Івано-Франківська	2885	105,9	106,8	84,1	236,9	21,75	113,7
Київська	3364	97,7	101,7	98,0	276,2	24,13	105,7
Кіровоградська	2754	103,2	105,4	80,3	226,1	19,51	111,2
Луганська	3490	100,2	105,2	101,7	286,5	25,22	108,1
Львівська	2981	104,8	109,0	86,9	244,8	22,20	112,7
Миколаївська	3255	99,7	106,5	94,9	267,2	23,26	107,6
Одеська	3041	100,9	103,0	88,6	249,7	21,67	108,9
Полтавська	3121	104,1	105,1	91,0	256,2	22,04	111,3
Рівненська	2930	101,9	105,4	85,4	240,6	21,62	109,2
Сумська	2847	103,7	104,7	83,0	233,7	20,56	111,6
Тернопільська	2483	105,0	106,7	72,4	203,8	18,63	113,5
Харківська	3045	100,6	103,6	88,8	250,0	21,43	107,7
Херсонська	2584	104,3	104,5	75,3	212,2	18,37	112,4
Хмельницька	2808	102,7	106,8	81,9	230,5	20,27	110,9
Черкаська	2791	103,5	103,2	81,3	229,1	19,99	111,8
Чернівецька	2531	103,4	105,0	73,8	207,8	18,98	111,6
Чернігівська	2708	104,4	106,8	79,0	222,4	19,55	112,5
м.Київ	5272	98,0	105,2	153,7	432,8	37,16	106,7

<sup>1</sup> Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.  
За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України  
за травень 2014 року<sup>1</sup>**

	Темпи росту / зниження, %		
	травень до		січень–травень 2014р. до січня–травня 2013р.
	квітня	травня 2013р.	
<b>Україна</b>	<b>96,3</b>	<b>94,6</b>	<b>100,7</b>
Вінницька	98,2	94,3	101,2
Волинська	99,7	94,7	99,6
Дніпропетровська	97,0	97,8	101,8
Донецька	90,7	93,2	101,2
Житомирська	99,5	95,3	102,5
Закарпатська	100,3	96,9	101,7
Запорізька	98,0	96,9	101,9
Івано-Франківська	101,8	96,7	101,6
Київська	93,5	91,2	95,5
Кіровоградська	98,8	94,4	101,0
Луганська	96,5	93,7	99,4
Львівська	100,0	97,2	100,1
Миколаївська	96,1	96,3	101,8
Одеська	97,7	92,2	99,1
Полтавська	99,7	95,5	100,2
Рівненська	97,9	95,2	100,8
Сумська	99,2	94,8	101,1
Тернопільська	100,8	96,5	101,5
Харківська	96,3	93,4	100,0
Херсонська	99,7	94,2	99,9
Хмельницька	98,9	96,3	103,7
Черкаська	99,4	93,2	99,7
Чернівецька	99,4	96,0	100,7
Чернігівська	99,7	95,4	102,5
м.Київ	95,3	94,5	100,3

<sup>1</sup> Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.  
За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: [www.rv.ukrstat.gov.ua](http://www.rv.ukrstat.gov.ua)

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

## Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за травень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

## Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держстату України ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2011/64/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm))).

### **Визначення основних показників**

**Фонд оплати праці** – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

**Середньомісячна номінальна заробітна плата** розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;
- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;
- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

**Індекс реальної заробітної плати** – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

### Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки  $SE$  – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки  $\bar{y}$  по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу.  $SE$  розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок  $V(\bar{y})$ .

Гранична похибка вибірки  $MSE$  є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності  $p$  і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності  $p = 0,95$ .

Коефіцієнт варіації  $CV$  розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо  $CV \leq 5\%$ , то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо  $5\% < CV \leq 10\%$  – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо  $10\% < CV \leq 15\%$  – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо  $15\% < CV \leq 25\%$  – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо  $CV$  понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за травень 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ( $CV < 5\%$ ) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника  
«Середня заробітна плата штатного працівника»  
за травень 2014 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
<b>Україна</b>	<b>3430</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>0,2</b>
Вінницька	2728	18	35	0,7
Волинська	2640	14	27	0,5
Дніпропетровська	3605	9	18	0,2
Донецька	3811	10	19	0,3
Житомирська	2744	11	21	0,4
Закарпатська	2675	13	26	0,5
Запорізька	3371	12	24	0,4
Івано-Франківська	2885	10	20	0,4
Київська	3364	25	50	0,8
Кіровоградська	2754	12	24	0,4
Луганська	3490	10	20	0,3
Львівська	2981	11	21	0,4
Миколаївська	3255	13	25	0,4
Одеська	3041	16	32	0,5
Полтавська	3121	11	22	0,4
Рівненська	2930	14	28	0,5
Сумська	2847	16	31	0,6
Тернопільська	2483	15	29	0,6
Харківська	3045	9	17	0,3
Херсонська	2584	14	28	0,5
Хмельницька	2808	15	30	0,5
Черкаська	2791	9	17	0,3
Чернівецька	2531	17	33	0,7
Чернігівська	2708	16	31	0,6
м.Київ	5272	40	78	0,8